

Ilgospējīgas attīstības rīcības plāna modelis

Visaptverošs ietvars organizācijas izaugsmei un sociālajai atbildībai



Konteksts un mērķis

Dokumenta izstrādes mērķis ir sniegt iespēju jebkurai organizācijai – sociālajiem uzņēmumiem, nevalstiskajām organizācijām, izglītības iestādēm u.c. - globālos ilgtspējas izaicinājumus **pārvērst konkrētās darbības lokāli.**

Izstrādātais modelis kalpo kā visaptverošs ietvars, lai palīdzētu jūsu organizācijai izstrādāt savu **ilgtspējīgas attīstības plānu**. Tas izceļ būtiskākos elementus, kas jāiekļauj katrā profesionālā ilgtspējīgas attīstības stratēģijā.



Organizācijas vadītāja ziņojums

[Organizācijas nosaukums]



Šo dokumenta sadaļu aizpilda organizācijas vadītājs, lai sniegtu personīgu ieskatu savas organizācijas Ilgtspējīgas Attīstības plānā. Aspekti, kurus iekļaut:

- Ieskats tajā, kādēļ jūsu organizācijā ilgtspēja ir būtiska.
- Motivācija veidot plānu tieši šobrīd (piemēram, globālie izaicinājumi, ieinteresēto pušu gaidas, uzņēmuma stratēģijas maiņa).
- Aicinājums darbiniekus, sadarbības partnerus un plašāku sabiedrību iesaistīties.
- Apņemšanās nepārtraukti pilnveidoties, ievērot informācijas caurspīdīgumu un īstenot ilgtermiņa ietekmi.

— [Vārds un uzvārds],
[Organizācijas nosaukums] vadītājs

1. & 2. solis: Ievads, Vīzija un Mērķi



1. Ievads un mērķis

Īsi raksturojiet savu organizāciju un tās motivāciju izstrādāt ilgtspējīgas attīstības plānu. Norādiet apņemšanos ievērot ilgtspējas principus, kā arī to sniegtos ieguvumus ieinteresētajām pusēm un videi.

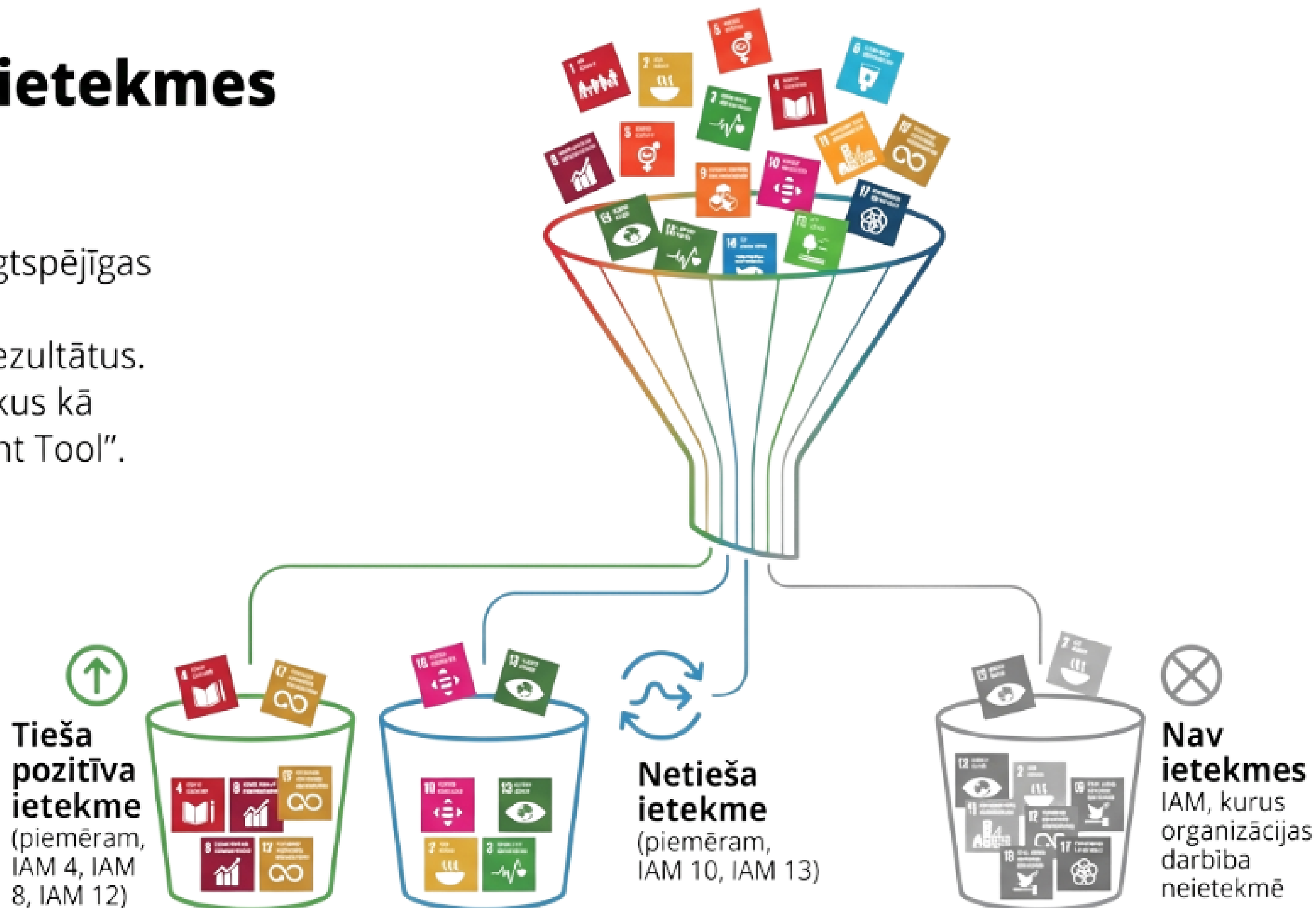
2. Vīzija un mērķi

Vīzija: [Ierakstiet šeit savu ilgtspējas vīziju – uz nākotni vērstu redzējumu par to, ko jūsu organizācija vēlas sasniegt ilgtspējas jomā.]

- Organizācijas darbībai pielāgot atbilstošos ilgtspējas mērījuma ietvarus (piemēram, ANO IAM).
- Veicināt atbildīgu ražošanu un patēriņu.
- Iesaistīt vietējo kopienu un vairo sociālo ietekmi.
- Nodrošināt vides un finanšu noturību ilgtermiņā.

3. solis: IAM ietekmes izvērtējums

Veiciet vai apkopojiet Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) ietekmes izvērtējuma rezultātus. Varat izmantot tādus rīkus kā "SDG Impact Assessment Tool".



4. solis (A): Atbildība par vidi

Organizācijas svarīgākās ilgtspējas darbības jomas



**7. Affordable and
Clean Energy**



**12. Responsible Consumption
and Production**



**13. Climate
Action**

[Aprakstiet virsrakstā nosauktos IAM mērķus, kurus ievēro jūsu organizācija saistībā ar vides jautājumiem:]

- Energoefektivitāte
- Atkritumu samazināšana
- Ilgtspējīgu resursu iepirkumu u.c.

4. solis (B): Sociālā atbildība

Organizācijas svarīgākās ilgtspējas darbības jomas



4. Quality Education



5. Gender Equality



8. Decent Work and Economic Growth



10. Reduced Inequalities



16. Peace, Justice and Strong Institutions

[Aprakstiet virsrakstā nosauktos IAM mērķus, kurus ievēro jūsu organizācija saistībā ar sociālajām prioritātēm:]

- Darbinieku labbūtība
- Iekļaušana
- Kopienas programmas
- Izglītība u.c.

4. solis (C): Ekonomiskā ilgtspēja

Organizācijas svarīgākās ilgtspējas darbības jomas



**8. Decent Work and
Economic Growth**



**9. Industry, Innovation
and Infrastructure**



**12. Responsible
Consumption and
Production**



**17. Partnerships for
the Goals**

[Aprakstiet virsrakstā nosauktos IAM mērķus, kurus ievēro jūsu organizācija saistībā ar ekonomisko ilgtspēju:]

- Zaļās inovācijas
- Finansējuma piesaiste
- Darbības noturība
- Vietējās partnerības

5. solis: Rīcības plāns

(Plāna izpildes sākuma gads - noslēguma gads)

IAM	Mērķis	Rīcības soļi	Atbildīgie	Termiņš	KPI	Izmaksas (€)
<i>IAM (X)</i>	<i>[Mērķis]</i>	<i>[Konkrēti darbības soļi]</i>	<i>[Konkrēts darbinieks]</i>	<i>[Gads]</i>	<i>[Indikatori]</i>	<i>[Izmaksas]</i>

6. solis: Uzraudzība un ziņošana



- Definējiet, kādā veidā tiks sekots līdzi plāna izpildes progresam (piem., ikgadējie ziņojumi, KPI pārskats).
- Iekļaujiet metodes atgriezeniskās saites iegūšanai no ieinteresētajām pusēm.

7. solis: Risku vadība

Potenciālie riski un to samazināšanas stratēģijas



Risku identifikācija

[Uzskaitiet iespējamos riskus:
finanšu, normatīvos, reputācijas
u.c.]



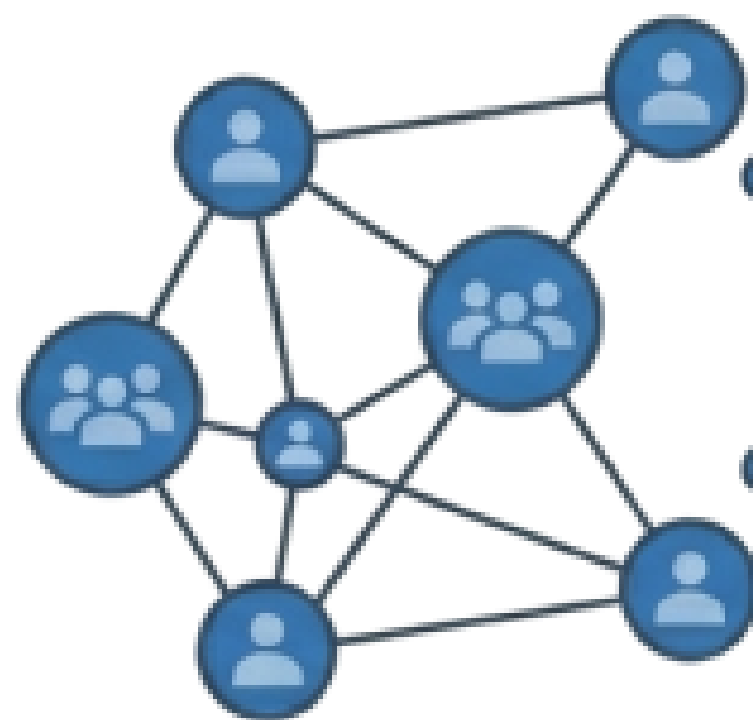
Mazināšanas stratēģija

[Aprakstiet, kā šie riski tiks
uzraudzīti un mazināti.]

8. & 9. solis: leinteresētās puses un politika

8. leinteresēto pušu iesaiste

[Izskaidrojiet, kā tiks iesaistīti darbinieki, partneri, klienti un kopienas.]



[Aprakstiet koprades, sadarbību vai komunikācijas plānus.]

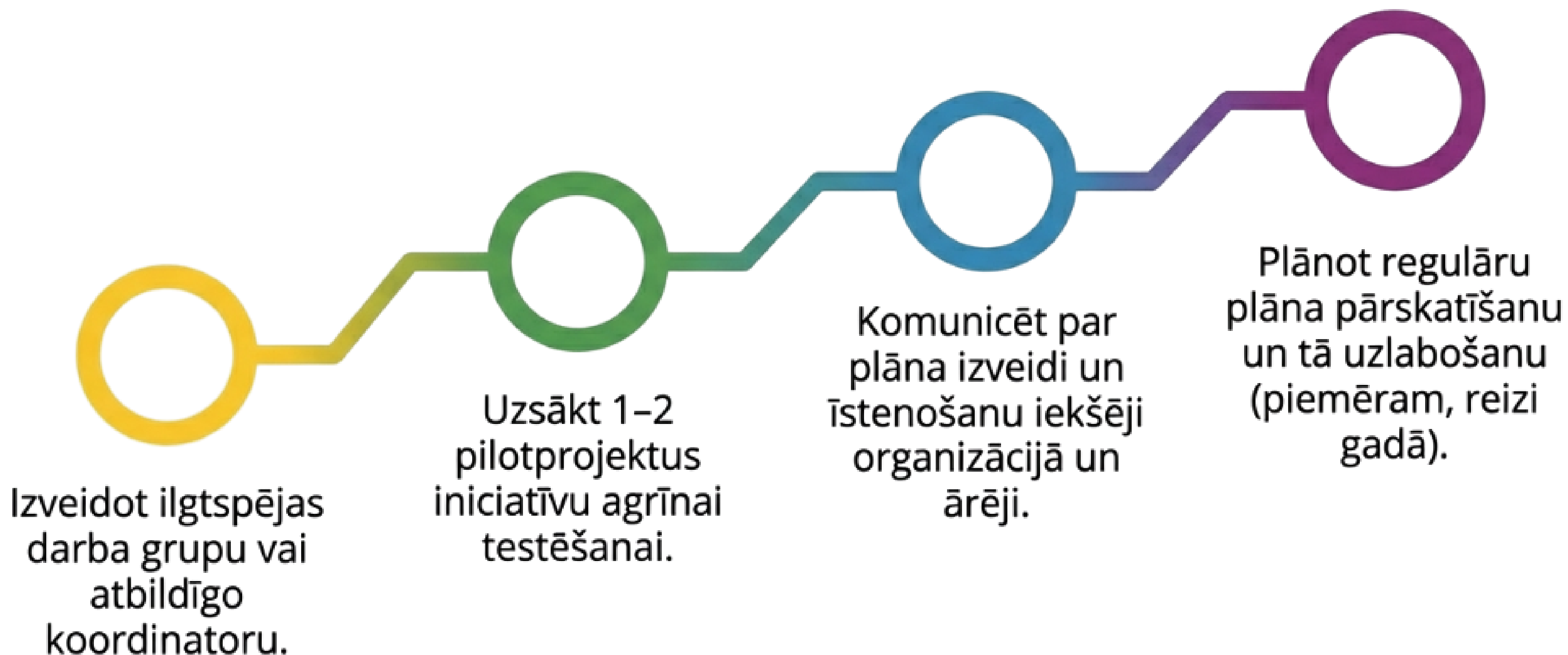
9. Saistība ar vietējo politiku

Aprakstiet, kā pasākumi ir saskaņoti ar pašvaldības, reģionālo un valsts politiku:



- Valsts ilgtspējas vai attīstības stratēģija.
- Reģionālie/pašvaldību klimata un sociālās iekļaušanas plāni.
- ES dokumenti (piem., Eiropas zaļais kurss).

10. solis: Nākamie soļi



No plāna līdz rīcībai

“Patiesa ilgtspēja tiek noteikta nevis uz papīra rakstītos mērķos, bet vadoties pēc jūsu komandas ikdienas rīcības, lēmumiem un organizācijas kultūras.”

Šis dokuments nav galamērķis, bet gan dinamisks ceļa plāns. Mēs aicinām šo stratēģiju uztvert kā ‘dzīvu’ dokumentu — svinēt sasniegumus, mācīties no izaicinājumiem un nepārtraukti palielināt savas ambīcijas.



Papildu resursi

Lai atbalstītu jūsu turpmāko ceļu, iesakām iepazīties ar šiem resursiem:



Ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam
commission.europa.eu/strategy-and-policy/sustainable-development-goals



IAM kompass
unglobalcompact.org/library/3101



Eiropas zaļā kursa zināšanu centrs
capacity4dev.europa.eu/groups/public-environment-climate

Projekta īstenotāji

Šis dokuments ir izstrādāts projekta „Think globally, act locally – international partnership for effective social entrepreneurship education” (ThinkGOAL) ietvaros. Projektu līdzfinansē Eiropas Savienība Erasmus+ programmas ietvaros. Izteiktie viedokļi un uzskati ir tikai autora(-u) un ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Nacionālās aģentūras viedokli.

Projekta partnerorganizācijas:

WAMA-COOP Asociācija (Polija)

Latvijas Sociālās uzņēmējdarbības asociācija (LSUA)

Sociālais uzņēmums KNOF (Slovēnija)

