



## ΠΪΝΑΚΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ/ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΈΩΝ

### ΒΗΜΑ 1 - ΑΝΑΛΥΣΗ: ΑΝΑΓΚΕΣ, ΤΟΠΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΟΡΑΜΑΤΙΖΟΜΕΝΟΣ ΑΝΤΪΚΤΥΠΟΣ

- Καθορίστε την ομάδα-στόχο σας.
- Ανάλυση των αναγκών του τοπικού πλαισίου/του Δήμου
- Καταγράψτε τι χρειάζεστε για να ξεπεράσετε αυτές τις προκλήσεις
- Ανάλυση τοπικών φορέων και παρόμοιου έργου
- Αναλύστε εκ των προτέρων τη δυνατότητα δοκιμής της πρότασής σας για να αποδείξετε τις δυνατότητές της
- Προετοιμάστε μια παρουσίαση του οργανισμού σας και της πρότασής σας για εταιρική σχέση

### ΒΗΜΑ 2 - ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

- Καθορίστε τον Δήμο με τον οποίο επιθυμείτε να συνεργαστείτε και προσδιορίστε το καταλληλότερο τμήμα/εκπρόσωπο
- Μάθετε αν ο Δήμος προσφέρει κάποιο πρόγραμμα που μπορεί να ταιριάζει στις ανάγκες σας
- Καταγράψτε τα οφέλη της εταιρικής σχέσης και για τα δύο μέρη

### ΒΗΜΑ 3 - ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

- Καθορίστε ένα σχέδιο δράσης με σαφή χρονοδιαγράμματα, στόχους και καθορισμένο υπεύθυνο πρόσωπο

Δράση/Δραστηριότητα	Υπεύθυνο πρόσωπο	Στόχος(οι)	Χρονικό Περιθώριο

- Δημιουργήστε ένα σχέδιο επικοινωνίας για να κρατάτε κάθε μέρος ενήμερο
- Καθορισμός στιγμών αξιολόγησης καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου της εταιρικής σχέσης
- Καθορισμός μεθόδων για την αξιολόγηση του αντίκτυπου που δημιουργήθηκε και της επίτευξης των αρχικών στόχων