

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ



2022

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗΣ ΜΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Έκθεση σχετικά με τις ανάγκες και τις προκλήσεις της οικοδόμησης συνεργασίας μεταξύ των δήμων και των κοινοτικών οργανισμών που εργάζονται με τη νεολαία ή με στόχο τη βελτίωση της ζωής των νέων στη Λετονία, την Πορτογαλία, τη Λιθουανία, την Κύπρο και τη Σουηδία.

Η παρούσα έκθεση πραγματεύεται τις ανάγκες και τις προκλήσεις της οικοδόμησης μιας συνεργασίας μεταξύ των δήμων και των κοινοτικών οργανισμών που εργάζονται με τη νεολαία ή με στόχο τη βελτίωση της ζωής των νέων. Στο πλαίσιο της παρούσας έκθεσης, οι οργανώσεις με βάση την κοινότητα ορίζονται ως οργανώσεις νεολαίας και κοινωνικές επιχειρήσεις νεολαίας. Επιλέχθηκαν πέντε δήμοι και περιφέρειες σε διαφορετικές ευρωπαϊκές χώρες για να διερευνηθεί μια ποικιλία προκλήσεων και αναγκών για την οικοδόμηση μιας επιτυχημένης συνεργασίας μεταξύ δήμων και οργανώσεων νεολαίας στο πλαίσιο του έργου "LOCAL-Y-MPACT". Το εύρος των περιοχών που επιλέχθηκαν αντιπροσωπεύει την ποικιλομορφία των προσεγγίσεων και των στάσεων, ωστόσο, παρουσιάζει και μια σειρά από ιδέες και λόγους για συνεργασία.

Ο γενικός στόχος του έργου "LOCAL-Y-MPACT" είναι η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ κοινοτικών οργανισμών νέων, κοινωνικών επιχειρήσεων και τοπικών δήμων, καθώς και η προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας ως αποτελεσματικού εργαλείου για τη μείωση των οικονομικών ανισοτήτων, την προώθηση της κοινωνικής ένταξης και ενσωμάτωσης, τη δημιουργία ανθεκτικής κοινωνίας και την προώθηση της ενεργού συμμετοχής στις τοπικές κοινότητες.





ΣΟΥΗΔΙΑ

Η περιοχή Dalarna βρίσκεται στο κέντρο της Σουηδίας και έχει περίπου 280 000 κατοίκους. Περιλαμβάνει 15 δήμους, αλλά όχι μεγάλες πόλεις και είναι μια αρκετά αγροτική περιοχή. Η περιφέρεια εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη και φιλοδοξεί να γίνει η "καλύτερη περιφέρεια νεολαίας" της Σουηδίας. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, άλλοι φορείς, όπως οι φορείς του ιδιωτικού και του μη κερδοσκοπικού τομέα, καλούνται να συνεργαστούν για τη δημιουργία συνθηκών ευημερίας και την ενδυνάμωση των νέων στη Dalarna. Ο τομέας της κοινωνικής επιχειρηματικότητας βρίσκεται επίσης υπό ανάπτυξη με έναν αυξανόμενο αριθμό κοινωνικών επιχειρήσεων που συμβάλλουν στην επίλυση ορισμένων από τις κοινωνικές προκλήσεις της Dalarna. Υπάρχουν τεράστιες δυνατότητες στην ευρύτερη διατομεακή συνεργασία και πρέπει να γίνουν περισσότερα για να αξιοποιηθούν οι ευκαιρίες που προσφέρει η ευρύτερη συνεργασία.



ΛΕΤΟΝΙΑ

Το Talsi είναι μια γραφική πόλη στην περιοχή Kurzeme που βρίσκεται στη βορειοδυτική πλευρά της πρωτεύουσας Ρίγα με περισσότερους από 38 000 κατοίκους. Τα τοπία της, τα ιστορικά χαμηλά κτίρια δίπλα στη λίμνη Talsi και το λοφώδες έδαφος είναι τα πιο χαρακτηριστικά γνωρίσματα του τοπίου της. Υπάρχουν περίπου 300 μη κυβερνητικές οργανώσεις εγγεγραμμένες στο δήμο και νέες κοινωνικές επιχειρήσεις εμφανίζονται στην περιοχή. Υπάρχουν διάφορες εκδηλώσεις που διοργανώνονται από τις οργανώσεις που βασίζονται στην κοινότητα και επιτρέπουν στους κατοίκους να εκφράσουν τη γνώμη τους και να υλοποιήσουν τις ιδέες τους, όπως το "Φόρουμ των πολιτών" που ενισχύει τον διάλογο μεταξύ του κοινού και του δήμου, βρίσκοντας κοινό έδαφος για τους πιο σημαντικούς στόχους και τις προτεραιότητες που πρέπει να υλοποιηθούν στον δήμο- ο διαγωνισμός έργων δίνει την ευκαιρία να βελτιωθεί το περιβάλλον και να λάβει οικονομική υποστήριξη για την υλοποίηση της ιδέας και το Φεστιβάλ Δημοκρατίας που στοχεύει στην ενίσχυση των δημοκρατικών αξιών, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για τη δημοκρατία και παρέχει την ευκαιρία να συζητηθούν θέματα που απασχολούν την κοινωνία.



ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Ο περιφερειακός δήμος Trakai είναι ένας από τους 60 δήμους της Λιθουανίας. Βρίσκεται κοντά στο Vilnius και είναι ένας μικρός δήμος με περίπου 32 000 κατοίκους. Η μεγαλύτερη πόλη της περιφέρειας είναι το Lentvaris και όχι το Trakai, η πρωτεύουσά της. Άλλοι οικισμοί περιλαμβάνουν το Paluknys, Trakų Vokė, Dusmenys και Rūdiškės. Υπάρχουν περίπου 300 αστικές οργανώσεις, σύλλογοι εγγεγραμμένοι στο Κέντρο Μητρώων. Ωστόσο, τουλάχιστον οι μισές από αυτές είναι κλειστές ή ανενεργές, ιδίως κατά τη διάρκεια της πανδημίας του Covid-19 και λόγω των αυστηρών κανονισμών της. Το Trakai έχει σημαντική πολωνική μειονότητα στη Λιθουανία, με περίπου 30% του πληθυσμού να δηλώνει πολωνική εθνικότητα.



ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ

Ο Δήμος της Braga έχει επικεντρωθεί τα τελευταία χρόνια στους τομείς της νεολαίας, του πολιτισμού και της καινοτομίας. Ως μία από τις μεγαλύτερες πόλεις της βόρειας Πορτογαλίας, η Braga ήταν επίσης Ευρωπαϊκή Πρωτεύουσα Νεολαίας το 2012, Ευρωπαϊκή Πρωτεύουσα Κυκλικής Οικονομίας το 2021 και τώρα είναι υποψήφια για την Ευρωπαϊκή Πολιτιστική Πρωτεύουσα του 2027. Ο Δήμος της Braga ήταν πάντα μπροστά στο θέμα της επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής δράσης και σήμερα η εστίαση έχει οδηγηθεί στην κοινωνική επιχειρηματικότητα με το περιβόητο κέντρο κοινωνικής καινοτομίας, το Human Power Hub, που βρίσκεται στο κέντρο της πόλης της Braga, στο κτίριο "Seminário Menor". Κάθε χρόνο η Human Power αναπτύσσει τη δική της εκπαίδευση επώασης, επιτάχυνσης και κλιμάκωσης, η οποία αργότερα μετατρέπεται σε έργα που επωάζονται και υποστηρίζονται από το κέντρο, είτε με εικονική είτε με φυσική επώαση. Ενώ οι κοινωνικές επιχειρήσεις εξακολουθούν να αποτελούν έναν τομέα ανάπτυξης με νέες επιχειρήσεις να ανοίγουν κάθε χρόνο, στον τομέα της νεολαίας και των ΜΚΟ η Braga σημειώνεται ως μία από τις πόλεις της Πορτογαλίας με τις πιο ενεργές οργανώσεις.



ΚΥΠΡΟΣ

Η Κύπρος είναι μια νησιωτική χώρα στην Ανατολική Μεσόγειο με πληθυσμό περίπου 1 000 000 κατοίκους. Το νησί είναι διχοτομημένο και αποτελείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και τη Βόρεια Κύπρο. Η πρωτεύουσά της, η Λευκωσία, είναι η τελευταία διαιρεμένη πόλη στον κόσμο, με τις δύο κοινότητες να χωρίζονται από μια "Πράσινη Γραμμή" που ελέγχεται από το Ειρηνευτικό Σώμα του ΟΗΕ. Το ταραχώδες πολιτικό, κοινωνικό, ιστορικό και πολιτιστικό πλαίσιο του νησιού θέτει ένα σύνολο μοναδικών προκλήσεων σε διάφορους τομείς και πτυχές της πολιτικής ζωής και της συμμετοχής των πολιτών.

Παρά το μικρό της μέγεθος, η Κύπρος διαθέτει αρκετές οργανισμούς νεολαίας και ένα μικρό οικοσύστημα κοινωνικών επιχειρήσεων που αναπτύσσεται αργά αλλά σταθερά. Παρόλα αυτά, πρέπει να σημειωθεί ότι ο όρος "Οργανισμοί Νεολαίας" χρησιμοποιείται ανεπίσημα και δεν έχει καμία διοικητική ή νομική σημασία. Ως εκ τούτου, πολλοί οργανισμοί μπορεί να στοχεύουν στη νεολαία - μεταξύ άλλων ομάδων - χωρίς απαραίτητα να προσδιορίζονται ως "Οργανισμοί Νεολαίας", ενώ οι οργανισμοί αυτοί μπορεί να εμπλέκουν και άλλες ομάδες στις δραστηριότητές τους. Εκτός από τα παραπάνω, η Κύπρος διαθέτει επίσης ποικίλες άτυπες συλλογικότητες ή πρωτοβουλίες για τη νεολαία που δεν έχουν επίσημη δομή, αλλά είναι αρκετά ενεργές σε όλο το νησί.

ΓΙΑΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ?

Ο δήμος και οι τοπικές οργανώσεις έχουν μακροπρόθεσμα τον ίδιο στόχο - να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής, να ικανοποιήσουν τους κατοίκους και να δημιουργήσουν νέες ευκαιρίες σε διάφορους τομείς δραστηριότητας. Ως εκ τούτου, φαίνεται φυσικό να είναι ανοιχτοί στη συνεργασία για την επίτευξη του ίδιου στόχου δημιουργώντας συνέργειες και για τις δύο πλευρές. Αυτό είναι ακόμη πιο ουσιαστικό όταν τα κοινωνικά ζητήματα γίνονται όλο και πιο σύνθετα και πρέπει να επιλύονται με συστηματικό τρόπο.

Η έλλειψη συνεργασίας με μη κυβερνητικές οργανώσεις υποδηλώνει δυσκολία στην επίλυση των υφιστάμενων κοινωνικών ζητημάτων. Είναι ιδιαίτερα δύσκολο να προσεγγιστεί το κοινό που μπορεί να εξηγήσει καλύτερα τις υπάρχουσες δυσκολίες και να παρουσιάσει τους πιο αποτελεσματικούς τρόπους επίλυσής τους. Με την προσέγγιση τέτοιων ομάδων-στόχων, όπως η νεολαία, οι δήμοι μπορούν να διασφαλίσουν ότι η δυνατότητα της νεολαίας αξιοποιείται αποτελεσματικά στους τοπικούς δήμους. Έτσι, οι νέοι θα αισθάνονται περισσότερο ενταγμένοι και εκτιμημένοι και είναι λιγότερο πιθανό να αναπτύξουν αρνητικές συνήθειες. Είναι σημαντικό να λαμβάνονται υπόψη οι τοπικοί πόροι. Η γνωριμία μεταξύ τους μπορεί να βοηθήσει να απευθυνθούμε στον σωστό ενδιαφερόμενο και να αποφύγουμε την ύπαρξη διαφορετικών στερεοτύπων.

Επιπλέον, η συνεργασία είναι απαραίτητη κατά τη δημιουργία νέων τουριστικών αξιοθέατων, υπηρεσιών, την παροχή επικαιροποιημένων πληροφοριών σχετικά με τις νέες ευκαιρίες για την προώθηση και την ανάπτυξη του τοπικού τουρισμού.

ΛΟΓΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ:



καλύτερη γνώση των τοπικών πόρων,

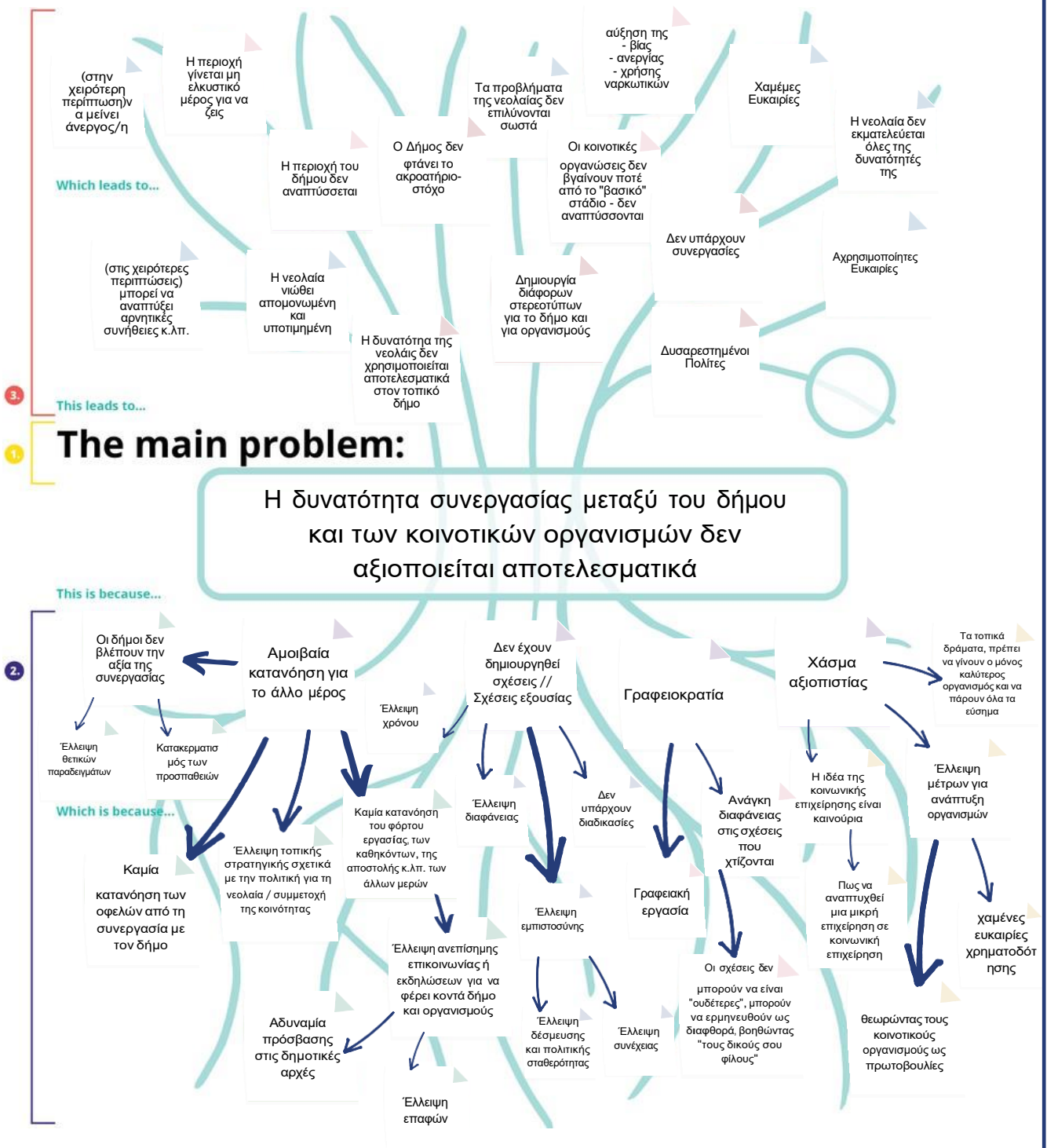


νέες καινοτόμες ιδέες για τη βελτίωση του τοπικού πλαισίου,



ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ: ΔΕΝΤΡΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ



ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Παρόλο που οι χώρες αντιπροσωπεύουν διαφορετικές περιοχές, κουλτούρες, υπόβαθρα και κανονισμούς, οι κύριες ανάγκες που εντοπίστηκαν είναι αρκετά παρόμοιες. Οι ανάγκες και οι προκλήσεις εντοπίστηκαν μέσω ατομικής επικοινωνίας και με τις δύο πλευρές - μέσω ερευνών και συνεντεύξεων με τους εκπροσώπους των τοπικών οργανώσεων και τους εργαζόμενους του δήμου, καθώς και μέσω τοπικών εκδηλώσεων.

Αναλύοντας το κύριο πρόβλημα που είναι η αναποτελεσματικότητα της συνεργασίας μεταξύ των δήμων και των κοινοτικών οργανώσεων, εντοπίστηκαν τέσσερις κύριες αιτίες, επομένως, η παρούσα έκθεση επιδιώκει να συνδυάσει τις ανάγκες και τις προκλήσεις σε ορισμένες κατηγορίες:

1

αμοιβαία κατανόηση

2

σχέσεις και εμπιστοσύνη

3

καθιερωμένες διαδικασίες συνεργασίας και γραφειοκρατίας

4

χάσμα αξιοπιστίας

1

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ

Θεωρείται ότι οι εκπρόσωποι των δήμων είναι αυτοί που βρίσκονται πιο κοντά στους κατοίκους ενός δήμου και δημιουργούν άμεσες συνεργασίες με τοπικούς οργανισμούς και επιχειρήσεις για την προώθηση της ενεργού συμμετοχής της τοπικής κοινότητας. Ωστόσο, η μελέτη που διεξήχθη δείχνει ότι ακόμη και στις μικρότερες περιοχές, όπου οι άνθρωποι συνήθως γνωρίζονται μεταξύ τους, υπάρχει έλλειψη ενημέρωσης σχετικά με τους ενεργούς οργανισμούς στην περιοχή. Επιπλέον, δεν υπάρχουν σαφείς στρατηγικές σχετικά με τους οργανισμούς νεολαίας και την εμπλοκή της κοινότητας.

Για ορισμένους, υπάρχει έλλειψη γενικών γνώσεων σχετικά με τους ενεργούς οργανισμούς που βασίζονται στην κοινότητα. Είναι ενδιαφέρον ότι πολλοί από τους πιλοτικούς δήμους δεν συλλέγουν σκόπιμα πληροφορίες σχετικά με τους οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τοπικό δήμο και τον αντίκτυπο του έργου τους. Εάν συλλέγονται πληροφορίες, τότε συχνά είναι ξεπερασμένες και δεν επικαιροποιούνται, επομένως, παρουσιάζουν και οργανισμούς που δεν είναι πλέον ενεργοί. Επιπλέον, συχνά οι οργανισμοί δεν γνωρίζουν ότι οι πληροφορίες που τους αφορούν είναι διαθέσιμες στο δημόσιο τομέα, με αποτέλεσμα να μην παρέχεται η δυνατότητα παροχής πληροφοριών. Εκπρόσωποι του δήμου ανέφεραν ότι ένα τακτικά ενημερωμένο επίσημο μητρώο οργανισμών νεολαίας και οργανισμών κοινωνικής επιχειρηματικότητας σε τοπικό επίπεδο θα ήταν μια χρήσιμη πηγή για τους κατοίκους ώστε να επιβλέπουν τις πιθανές υπηρεσίες και δραστηριότητες στις κοινότητές τους, καθώς και για τους τοπικούς οργανισμούς ώστε να αυξήσουν τη συνεργασία τους με άλλους οργανισμούς και το δήμο.

Η μελέτη δείχνει ότι και οι δύο πλευρές δεν έχουν σαφή κατανόηση των διαδικασιών εργασίας, των στόχων και των καθηκόντων της άλλης.

Ορισμένοι εκπρόσωποι του δήμου δεν έχουν γνώση των διαθέσιμων μηχανισμών υποστήριξης. Επιπλέον, η έλλειψη ενημέρωσης σχετικά με τους οργανισμούς νεολαίας, τους φορείς νεολαίας, τις κοινωνικές επιχειρήσεις και τη συμβολή τους στις τοπικές και ευρύτερες κοινότητες προάγει την περαιτέρω απομόνωση και την έλλειψη επικοινωνίας, κυρίως επειδή δεν αποτελεί προτεραιότητα των φορέων του δημόσιου τομέα. Υπάρχει ανάγκη να έρθουν κοντά οι δύο πλευρές προκειμένου να γνωριστούν καλύτερα, να κατανοήσουν η μία τις θέσεις της άλλης, τους διαθέσιμους πόρους και τις δυνατότητες και να αποκτήσουν τις απαραίτητες επαφές για την επικοινωνία και την προώθηση του έργου της άλλης.

Η μελέτη που διεξήχθη δείχνει ότι υπάρχει έλλειψη κατανόησης σχετικά με την αξία της συνεργασίας. Σε όλες τις χώρες-εταίρους διαπιστώθηκε ότι μία από τις κύριες προκλήσεις είναι ότι οι οργανώσεις επικεντρώνονται κυρίως στις δικές τους δραστηριότητες και δεν αναζητούν απαραίτητα συμπράξεις και συνεργασίες. Εκτελούν το έργο τους σύμφωνα με το σχέδιο και διστάζουν ακόμη και να μοιραστούν τις δραστηριότητές τους, καθώς δεν βλέπουν το όφελος που επιφέρει η συνεργασία. Θετικά παραδείγματα καλών περιπτώσεων συνεργασίας τόσο μεταξύ των οργανώσεων όσο και με τους δήμους θα μπορούσαν να προωθήσουν την κατανόηση της πρόσθετης αξίας που δημιουργείται από τη συνεργασία.

2

ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ

Η οικοδόμηση σχέσεων είναι μια διαδικασία που απαιτεί επενδύσεις χρόνου και ενδιαφέρον και από τις δύο πλευρές. Η λογοδοσία στις εσωτερικές διαδικασίες των δήμων, που συχνά επηρεάζονται από διαφορετικές εθνικές και πολιτικές διαδικασίες, δεν παρέχει πάντα το χρόνο και τις καθιερωμένες διαδικασίες που καθορίζουν τις πιθανές μορφές συνεργασίας με τις τοπικές οργανώσεις. Οι εκπρόσωποι των δήμων σημείωσαν ότι δεν έχουν δομημένες και τακτικές σχέσεις με τις οργανώσεις που λειτουργούν με τακτικό και επωφελητή τρόπο. Συχνά το γεγονός ότι υπάρχει περιορισμένη συνέχεια και πολιτική σταθερότητα παίζει ρόλο στη διαφάνεια των διαδικασιών και στη δέσμευση για τη δημιουργία βιώσιμων συνεργασιών. Ωστόσο, είναι σαφές ότι η σχέση μεταξύ των κοινοτικών οργανώσεων και του δημόσιου τομέα είναι ουσιαστικά μια εταιρική σχέση που δημιουργεί αξία και για τις δύο πλευρές και δεν πρέπει να βασίζεται σε ιεραρχικές αρχές.

Οι ασαφείς ή μη ρεαλιστικές προσδοκίες του δημόσιου τομέα αναφέρθηκαν ως εμπόδιο στη δημιουργία μιας μακροπρόθεσμης και βιώσιμης εταιρικής σχέσης.

Οι προσδοκίες από τις οργανώσεις της κοινότητας να εργάζονται χωρίς προϋπολογισμό ή να προσφέρουν εθελοντική εργασία σε τακτική βάση χωρίς καμία αποκτηθείσα αξία δεν δημιουργούν μια επωφελητή σύμπραξη για όλους.

Σε μικρότερους δήμους, η προσωπική σχέση των ηγετών των οργανισμών μπορεί να καθορίσει την επιτυχία των συμπράξεων, η δημιουργία μιας ισχυρής προσωπικής σχέσης εμπιστοσύνης με τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων μπορεί να παίξει καθοριστικό ρόλο στην οικοδόμηση της σύμπραξης. Η προσωπική σχέση διασφαλίζει ότι και τα δύο μέρη έχουν οικοδομήσει την ανταλλαγή πληροφοριών και θα αναφέρονται στο άλλο μέρος όταν χρειάζεται. Οι συνεντεύξεις έδειξαν ότι η υψηλή αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ μη κυβερνητικών οργανώσεων και δήμων αποτελεί σημαντική προϋπόθεση για ισχυρές και μακροχρόνιες εταιρικές σχέσεις.



3

ΚΑΘΙΕΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ

Η έρευνα έδειξε ότι η ροή πληροφοριών και η σχέση μεταξύ των οργανισμών και των δήμων δεν διατηρείται με συστηματικό τρόπο. Για να διασφαλιστεί μία από τις κύριες λειτουργίες του δήμου - να υπερασπίζεται τη γνώμη της τοπικής κοινότητας, θα πρέπει να μειωθεί η απόσταση μεταξύ των τοπικών εκπροσώπων και των πολιτών. Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η διαφάνεια της σχέσης, να υπάρχει ισότητα προς όλους τους ενδιαφερόμενους ώστε να αποφεύγεται η ευνοιοκρατία προς συγκεκριμένες οργανώσεις ή -ακόμη χειρότερα- οι διεφθαρμένες δραστηριότητες.

Υπάρχει μια αυξανόμενη ανάγκη να εμπλακούν οι νέοι πολίτες ή οι μελλοντικοί πολίτες σε δραστηριότητες που δημιουργούν την αίσθηση του ανήκειν και της εκτίμησης του τόπου από τον οποίο προέρχονται.

Αυτό μπορεί να εξασφαλίσει την προθυμία να παραμείνουν στον δήμο και να υπηρετήσουν την τοπική κοινότητα, καθώς και να συμμετάσχουν στις τοπικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του ενδιαφέροντος για την εκλογική διαδικασία.

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΗΚΕ ΕΝΑΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕΙ Η ΕΝΑΡΞΗ ΜΙΑΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΧΕΣΕΩΝ:



Ευκαιρίες για ενεργό διάλογο μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων μερών,



Έλλειψη νομικού ή διοικητικού πλαισίου για πιθανές συνεργασίες,



Καθυστερήσεις στην επικοινωνία ή έλλειψη ανταπόκρισης,



Γραφειοκρατικά εμπόδια και έλλειψη διαφάνειας,



Περίπλοκες διοικητικές διαδικασίες που αλλάζουν συχνά.

4

ΧΑΣΜΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ

Οι εμπριθείς συνεντεύξεις έδειξαν το χάσμα αξιοπιστίας μεταξύ των δύο πλευρών - του δήμου και των κοινοτικών οργανώσεων.

Οι λόγοι κυμαίνονται από τις γενικές διαπροσωπικές σχέσεις μέχρι την έλλειψη κατανόησης του τομέα.

Δεν υπάρχουν αρκετές ευκαιρίες ανάπτυξης για τους οργανισμούς που βασίζονται στην κοινότητα, επομένως, συχνά δεν έχουν την ικανότητα να προωθήσουν την περαιτέρω ανάπτυξή τους και θεωρούνται από τους τοπικούς εκπροσώπους ως δραστηριότητες που βασίζονται στην πρωτοβουλία. Η έλλειψη ικανοτήτων και πόρων έχει ως αποτέλεσμα να χάνονται οικονομικές ευκαιρίες που θα μπορούσαν να βοηθήσουν στην κλιμάκωση του έργου των οργανώσεων που βασίζονται στην κοινότητα. Επιπλέον, ο τομέας της κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι αρκετά καινούριος, επομένως, η δυνατότητα των οργανώσεων που βασίζονται στην κοινότητα να εξελιχθούν σε κοινωνικές επιχειρήσεις δεν υποστηρίζεται από χρήσιμες διαβουλεύσεις και χρήσιμους πόρους. Ως εκ τούτου, πολλές κοινοτικές οργανώσεις βασίζονται στον ενθουσιασμό των τοπικών ακτιβιστών και συνεχίζουν το έργο τους στο βαθμό που το επιτρέπουν οι δυνατότητές τους.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Γενικά, η συνεργασία μεταξύ των δήμων και των κοινοτικών οργανώσεων στις χώρες εταίρους είναι περιορισμένη, ωστόσο, όλοι οι ενδιαφερόμενοι που συμμετείχαν στη διαδικασία της μελέτης σημείωσαν ότι οι συνεργασίες αυτές είναι επωφελείς και θα πρέπει να αναπτυχθούν περαιτέρω. Η αρχική μελέτη έδωσε μια καλή επισκόπηση των αναγκών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν και οι δύο πλευρές, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να συμβάλει στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία της συνεργασίας και να παρέχει διάφορα εργαλεία για την προώθηση της συνεργασίας.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του έργου τα επόμενα βήματα είναι:

- Βάση δεδομένων των ενεργών οργανώσεων νεολαίας στους πιλοτικούς δήμους,
- Παραδείγματα συνεργασίας,
- Κύρια συμπεράσματα,
- Εργαλειοθήκη για την προώθηση της συνεργασίας μεταξύ οργανώσεων νεολαίας και δήμων,
- Συστάσεις πολιτικής,
- Οδικός χάρτης και περαιτέρω βήματα.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της παρούσας δημοσίευσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο των συγγραφέων, και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.